



# Qui suis-je?



**Voici une façon  
de me définir.**

**Le facteur HUMAIN:  
l'ingrédient essentiel à tout projet**

# Qui suis-je?

*Si je voulais décrire qui je suis,  
comment je réagis dans certaines situations,  
qu'est-ce que j'apprécie et que je recherche,  
comment je me comporte avec les personnes qui m'entourent, etc....*

*... serais-je en mesure de m'exprimer  
d'une manière plus détaillée et spécifique  
qu'avec simplement 4 ou 5 expressions?*

## Grâce à ce questionnaire,

- ☆ **Prenez conscience de certaines caractéristiques spécifiques de votre personnalité :**
  - ▣ votre façon générale de vous comporter;
  - ▣ vos principales motivations et certains facteurs mobilisants;
  - ▣ les réactions que vous appréciez chez les personnes de votre entourage;
  - ▣ vos attitudes et comportements envers un leader, de même que lorsque vous agissez à titre de leader.
  
- ☆ **Examinez certains de vos comportements en équipe, puisque plusieurs situations de la vie nécessitent d'échanger avec les autres sur une base continue :**
  - ▣ vos agissements dans un contexte d'équipe;
  - ▣ vos impressions quant aux réunions;
  - ▣ vos réactions en situation de compétition.
  
- ☆ **Soyez à l'affût de certaines conduites répréhensibles que vous pourriez afficher, afin de les prévenir.**
  
- ☆ **Vérifiez jusqu'à quel point le souci d'efficacité au travail est présent chez vous.**
  
- ☆ **Reconnaissez certains de vos comportements et attitudes face au changement, puisque le changement est un incontournable de la vie :**
  - ▣ vos réactions générales face au changement;
  - ▣ les approches que vous privilégiez pour introduire un changement.

Administré et coordonné par :

**INSTITUT m3i**  
MESURER — MODIFIER — MAÎTRISER — INTÉGRER

[institutm3i.com](http://institutm3i.com)

Conçu et développé par :

**Burefor Inc.**