

ATELIER DE DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES PERSONNELLES,  
PROFESSIONNELLES ET ORGANISATIONNELLES

# Fusion des générations

Le milieu du travail est en effervescence : certains entrevoient la retraite alors que d'autres débutent leur carrière. Les valeurs, pratiques et coutumes du milieu organisationnel sont remises en question. Les dirigeants et employés en poste depuis longtemps sont parfois étonnés des réflexes, demandes et revendications des nouveaux et peinent à comprendre leur rapport avec le travail. Pourtant, ces derniers désirent ardemment contribuer et participer à la réussite de l'entreprise.

Cet atelier d'une journée vous aidera à cheminer positivement dans ces situations et à composer favorablement avec les différences individuelles et générationnelles, d'abord en misant davantage sur les ressemblances et la tolérance, puis en trouvant les leviers qui vous permettront d'accueillir et de mobiliser tous ces gens. Souhaitez-vous relever le défi de la fusion des générations?

**INSTITUT m3i**  
MESURER — MODIFIER — MAÎTRISER — INTÉGRER

[institutm3i.com](http://institutm3i.com)



# Fusion des générations

## OBJECTIFS DE L'ATELIER

- Percevoir les différences générationnelles dans leurs contextes.
- Utiliser ces différences et les ressemblances à son avantage.
- Cibler les nombreuses clés engendrant une fusion des générations.
- Percevoir des opportunités de fusion dans son équipe, département, entreprise.
- Déterminer dans son propre rôle des gestes concrets, applicables immédiatement.

## CONTENU DU CAHIER

- Des mises en contextes
- Des textes synthétisés
- Les objectifs
- Les concepts
- Un autodiagnostic sur l'adaptation
- Différents thèmes d'ateliers favorisant la réflexion, des prises de conscience, la rétention et la mise en application des idées et concepts
- Des pages pour noter les nombreux échanges, exemples, idées et opinions
- Un canevas facilitant l'ébauche d'un plan d'action

## CONTENU DE L'ATELIER

- Les différences générationnelles au travail
- Influences et contexte à la naissance, caractéristiques liées à la vie personnelles et professionnelles de chaque groupe, ce qui est recherché, ce qui est difficile
- Préjugés et stéréotypes
- Ressemblances, similitudes et affinités
- Nuances à partir du concept  
*Les dynamiques de la personne*
- Projets de mobilisation et de fidélisation plus concrets par le fusionnement
- Embrasser la 4<sup>ème</sup> révolution industrielle en générant les changements nécessaires
- 5 facteurs facilitant l'adaptation aux changements
- Environnement et relations de travail
- Diriger avec confiance et plus d'assurance
- Favoriser la mixité dans les équipes de travail
- Ce qui encouragerait une fusion des générations : qu'aurais-je personnellement à faire pour la favoriser?
- Les bénéfiques (employés, superviseurs, contremaîtres, gestionnaires, dirigeants, entreprises, organisations...)
- Plan d'action réaliste

[institutm3i.com](http://institutm3i.com)

**INSTITUT m3i**  
MESURER — MODIFIER — MAÎTRISER — INTÉGRER

