

Mesure de mon leadership

Un rapport personnalisé de 60 pages qui permet au leader d'estimer le niveau de sa capacité à satisfaire les besoins ressentis par ses partenaires

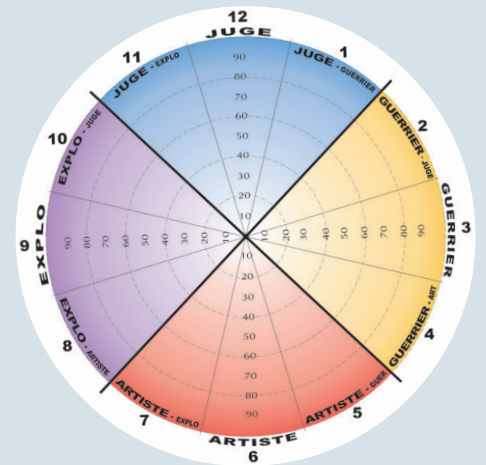
Les leaders efficaces y parviennent en :

- ✓ Croyant en eux et en leur faisant confiance
- ✓ Orientant leurs efforts
- ✓ Écoutant ce qu'ils ont à dire
- ✓ Utilisant leur potentiel
- ✓ Reconnaisant leur contribution

À partir de mon estimation de 110 comportements et 110 attitudes, j'obtiens :

- mon propre niveau d'habileté, avec mes forces et mes défis;
- la comparaison de mon profil avec :
 - un échantillon de milliers de répondants;
 - le profil que j'estime être le « niveau requis » pour l'emploi;
 - la moyenne du « niveau requis » de l'échantillon.

Chaque constituante du modèle d'explication du fonctionnement humain **Les dynamiques de la personne** fait l'objet d'une analyse approfondie.



Cet autodiagnostic est contributif dans toutes les démarches de développement que nous proposons relatives à la supervision et à la gestion.

L'interprétation de ces nombreuses données est possible sous différents angles grâce à l'expertise des accompagnants.

Pour mesurer mon niveau d'expertise dans la maîtrise de l'art de la persuasion



Mesure de mon leadership

Plus d'un millier d'indices répartis en 19 rubriques pour mieux comprendre

MOBILISATION

1. Le leader qui m'influence
2. Attentes envers le leader
3. Comportement en équipe
4. Environnement de compétition
5. Environnement de coopération
6. Relativement aux réunions
7. Conduite inappropriée / dysfonctionnelle

SPÉCIFICITÉ

8. Attributs
9. Caractéristiques
10. Comportements généraux
11. Aime
12. Recherche
13. Craint ou déteste
14. Attitudes à adopter à son égard
15. Stratégies pour entrer en contact
16. Ce qui est important et qui a de la valeur

ADAPTATION

17. Réactions face au changement
18. Attentes envers le supérieur lors d'un changement
19. Stratégies pour tendre vers l'équilibre

Pour mesurer mon niveau d'expertise dans la maîtrise de l'art de la persuasion



Dynamiques de la personne



Modèle explicatif du fonctionnement humain qui se base sur les quatre constituantes de la personnalité – l'imagination, la raison, les émotions et l'action – pour fournir des indications sur les réactions susceptibles d'être rencontrées en contexte de travail.

Devenez des leaders efficaces qui «donnent le goût» à leurs partenaires de s'engager dans un projet en gérant avec C.O.E.U.R.

Gérer avec C.O.E.U.R. parce que les personnes sont au coeur de tout projet

Crois en moi!

Orienté mes efforts!

Ecoute ce que j'ai à dire!

Utilise mon potentiel!

Reconnaiss ma contribution!

institutm3i.com

INSTITUT m3i
OPTIMISER LA CONTRIBUTION DES PERSONNES

Mesure de mon leadership – Manuel d'accompagnement – pour une démarche de développement personnalisée

LEADER EFFICACE EXPERT DANS L'ART DE LA PERSUASION

Ce manuel permet d'approfondir la compréhension des différentes dominantes de la personnalité en découvrant les fondements de leurs réactions :

1. Quels sont les assises et les appuis sur lesquels elles reposent?
2. Quels sont les croyances, les convictions, les concepts et les considérations qui amènent une personne à réagir de telle ou telle manière dans sa relation avec son gestionnaire / leader?
3. Si l'opportunité se présentait, quelles questions pourraient être posées par un partenaire de l'équipe désireux de mieux comprendre les manières d'être et les façons de faire du gestionnaire / leader?

Même si les occasions de tels questionnements sont rares sont, il est primordial à toute personne désireuse de devenir un LEADER EFFICACE – expert dans l'art de la persuasion – d'y réfléchir sérieusement.

Pour accroître mon niveau d'expertise dans la maîtrise de l'art de la persuasion

« Le leadership, c'est l'art de faire faire quelque chose que vous voulez par quelqu'un d'autre parce qu'il le veut. » (Dwight D. Eisenhower)



Les leaders efficaces doivent inévitablement poser son regard sur eux-mêmes, sur leur manière de percevoir ce qui les entoure, sur leur philosophie de l'être humain, sur leurs valeurs et aussi sur leurs propres priorités et ambitions.

Ce manuel d'accompagnement personnalisé de 52 pages regroupe plus de 300 énoncés relatifs à différents principes qui soulèvent presque autant de questions (283 questions) spécifiquement importantes pour les différentes constituantes de la personnalité. Les thématiques présentées sont:

IMAGINATION

Vision – Créativité – Modestie
Tolérance – Sécurité intérieure
Ouverture – Évolution – Simplicité

RAISON

Équilibre – Équité
Analyse – Discernement
Valorisation acquis – Modération

ÉMOTIONS

Calme – Motivation
Acceptation de l'autre – Appui / Appréciation
Mobilisation – Équipe – Climat / Moral

ACTION

Prestige – Usage de la force
Autonomie – Efficacité
Fierté – Leadership

Des espaces sont aménagés dans ce document pour permettre l'élaboration de plans d'action spécifiques en précisant les bénéfiques à en retirer ainsi qu'une analyse en rétrospective du projet une fois complété.